

Dato: 10. januar 2025
Sagsb.: Lene Munck Vilstrup
Sagsnr.:
Dir.tlf.: 72368654
E-mail: lenv@holb.dk

Status for whistleblowerordningen 2024

Ifølge whistleblowerlovens § 27 skal der en gang om året offentliggøres oplysninger om whistleblowerordningens virksomhed. Ifølge de specielle bemærkninger til bestemmelsen skal følgende oplysninger gøres tilgængelige, dog under hensyntagen til de særlige tavshedsforpligtelser i loven:

- Antal modtagne indberetninger
- Status på opfølgningen herpå
- Antal indberetninger der er afvist i henhold til § 12, stk. 3
- Antal indberetninger der har været undergivet realitetsbehandling
- Hvor mange indberetninger, der har givet anledning til politianmeldelser
- Offentliggørelse af de overordnede temaer i indberetningerne.

Modtagne henvendelser i perioden 1. januar – 31. december 2024

Whistleblowerordningen har modtaget 21 indberetninger i perioden 1. januar – 31. december 2024.

Ud af de 21 sager har Whistleblowerenheden vurderet, at 5 sager (24 %) faldt indenfor ordningen, og disse er realitetsbehandlet, mens 16 sager (76 %) faldt udenfor ordningen, og de er afvist.

Det første år med whistleblowerordningen var usædvanligt i forhold til antallet af indberetninger sammenlignet med de to efterfølgende år, hvor antallet har været mere ens.

Årstal	Indenfor ordning		Udenfor ordning		I alt
2024	5 sager	24 %	16 sager	76%	21 sager
2023	6 sager	32%	13 sager	68%	19 sager
2022	8 sager	14%	48 sager	86%	56 sager

Tabel 1 - Udvikling af antal sager fra 2022-2024

Sager indkommet fra 1. januar – 31. december 2024	Antal
Afventer Whistleblowerenheden	0
Afventer et eller flere kerneområder	1
Afventer indberetter	0
Afsluttet	20
I alt	21

Tabel 2 – sagsstatus pr. 10. januar 2025

Det er fortsat en stor del af de indkomne henvendelser, der drejer sig om forhold, der falder udenfor ordningen. Det kan være på grund af, at forholdet ikke er omfattet af whistleblowerloven, eller at indberetter ikke hører til personkredsen, der kan indberette til ordningen. F.eks. er der i 2024 set indberetninger fra borgere om socialt bedrageri eller om private virksomheder, der ikke overholder diverse regler. Der kan også være tilfælde, hvor der ikke er tale om oplysninger, som indberetter har skaffet sig adgang til i forbindelse med arbejdsrelaterede aktiviteter. I disse tilfælde er der ikke et beskyttelseshensyn af indberetter i forhold til arbejdsmæssige repressalier, og indberetningen falder derfor udenfor ordningen.

Whistleblowerenheden tilretter vejledningsteksten løbende for at undgå for mange indberetninger, der falder udenfor ordningen. I 2024 er teksten f.eks. revideret i forhold til personkredsen for at præcisere definitionen af "frivillige". Det er imidlertid indtrykket i enheden, at ikke alle læser vejledningsteksten, så det er usikkert, om det er muligt at få andelen af henvendelser udenfor ordningen længere ned.

Generelt sørger Whistleblowerenheden for at vejlede om, hvilke andre kanaler som kan anvendes i de sager, der bliver afvist.¹

Overordnede temaer

En indberetning kan indeholde flere forskellige overtrædelser eller forhold. De 5 indberetninger modtaget i 2024, som falder inden for ordningen, omfatter i alt 6 forskellige forhold og fordeler sig på nedenstående overordnede temaer, der er defineret i loven.

¹ Det kan f.eks. være, hvis der er andre myndigheder eller tilsynsenheder, som er kompetente på området, eller hvis det er relevant at involvere HR, arbejdsmarkedsrepræsentanten eller tillidsrepræsentanten.

Temaer	Antal
Alvorlige lovovertrædelser ²	2
Øvrige alvorlige forhold ³	4
Overtrædelser af EU-retten	0
I alt	6

Tabel 3 – Sager fordelt på indberetningstemaer (kun omfattede forhold)

Konklusion på undersøgelserne

Når et forhold skal undersøges, er det med henblik på at vurdere rigtigheden af de påstande, der er fremsat i indberetningen. Der kan være forskellige udfald af en undersøgelse:

Ikke bekræftet

Hvis det efter en undersøgelse ikke kan konkluderes, at indberetningens oplysninger er korrekte, bliver indberetningen klassificeret som "ikke bekræftet".

Uopklaret

Det er ikke alle indberetninger, der har været undergivet realitetsbehandling, som det er muligt at undersøge tilstrækkeligt til, at der kan konkluderes noget endegyldigt i forhold til rigtigheden af indberetningen. Det kan være fordi indberetningerne er for upræcise, og indberetter ikke efterfølgende besvarer spørgsmål fra Whistleblowerenheden. I disse tilfælde er konklusionen "uopklaret".

Helt eller delvist bekræftet

En indberetning konkluderes at være helt eller delvist bekræftet, hvis det vurderes, at én eller flere påstande i indberetningen kan underbygges.

² Ifølge loven omfatter det alvorlige overtrædelser af straffeloven, særlovgivningen eller anden lovgivning; det kunne f.eks. være tilsidesættelse af tavshedspligter, tilsidesættelse af handlepligt, overtrædelser af forvaltningsloven, offentlighedsloven eller forvaltningsretlige principper samt kategorier som tyveri, underslæb, bestikkelse, bedrageri, seksuel chikane eller anden grov chikane.

³ Dette kunne f.eks. være tilsidesættelse af sandhedspligten, grove eller gentagende overtrædelse af interne retningslinjer, tilsidesættelse af faglige standarder, der kan medføre risiko for personers sikkerhed og sundhed samt omsorgssvigt.

Konklusion	Antal
Ikke bekræftet	1
Uopklaret	3
Helt eller delvist bekræftet	1
Afventer konklusion	1
I alt	6

Tabel 4 – Konklusion på realitetsbehandlingerne

Ingen af indberetningerne i 2024 har givet anledning til politianmeldelse.

I forbindelse med implementeringen af whistleblowerloven i december 2021 var det organisationens ønske, at der kunne blive skabt læring på baggrund af de eventuelle indberetninger, der måtte blive helt eller delvist bekræftet. Det er fortsat Whistleblowerenhedens opfattelse, at indberetningerne giver anledning til refleksion og læring i organisationen. Dette har også været i tilfælde i indberetninger, der er endt med en "uopklaret" konklusion.

10. januar 2025
Lene Munck Vilstrup
På vegne af Whistleblowerenheden